

До _____

(найменування компетентного органу)

від _____

(ПІБ)

Статус: засуджений(а)

(повне найменування установи виконання покарань)

Відділення / дільниця №: _____

Стаття КК України: _____

Строк покарання: _____

СКАРГА

щодо порушення трудових та соціальних прав під час відбування покарання

Я, _____,
(ПІБ)

відбуваю покарання у:

(повне найменування установи виконання покарань)

та працюю / працював(ла) / фактично залучався(лася) до роботи:

(професія, посада, вид роботи)

Місце виконання роботи:

Період роботи:

з «__» _____ 20__ року по «__» _____ 20__ року / по теперішній час.

Правова підстава залучення до праці, якщо відома:

☐ трудовий договір; ☐ строковий трудовий договір; ☐ цивільно-правовий договір;
☐ господарське обслуговування установи; ☐ інше:

☐ мені невідомо, на якій правовій підставі оформлена моя праця.

Роботодавець / замовник, якщо відомий:

Під час моєї роботи, на мою думку, мають місце такі порушення:

- ☐ фактичне виконання роботи без належного оформлення;
- ☐ мені не надано копію договору або іншого документа, на підставі якого я працюю;
- ☐ правова підстава залучення до роботи мені невідома;
- ☐ заробітна плата / винагорода не виплачується;
- ☐ заробітна плата / винагорода виплачується не в повному обсязі;
- ☐ існує заборгованість із виплати заробітної плати / винагороди;
- ☐ мені не надають розрахункових документів;
- ☐ незрозумілими є утримання та відрахування із заробітку;
- ☐ фактичний робочий час не відповідає даним офіційного обліку;
- ☐ систематично виконую роботу понад установлену тривалість робочого часу;
- ☐ працюю у вихідні / святкові / неробочі дні;
- ☐ не забезпечується належний відпочинок;
- ☐ фактично працюю без регулярних вихідних;
- ☐ виконую систематичну роботу без оплати;
- ☐ є підстави вважати, що ЄСВ не нараховується / не сплачується або сплачується не в повному обсязі;
- ☐ періоди фактичної роботи не відображені або неповно відображені у відомостях, що мають

значення для страхового стажу;

☐ не забезпечено безпечні умови праці;

☐ не надано необхідні засоби індивідуального захисту;

☐ не проводиться належний інструктаж з охорони праці;

☐ сталося травмування під час виконання роботи, але його обставини належним чином не зафіксовано / не розслідувано;

☐ інше:

Фактичний режим моєї роботи:

початок роботи — приблизно ____ год. ____ хв.;

закінчення роботи — приблизно ____ год. ____ хв.;

кількість днів роботи на тиждень — _____;

вихідні дні — _____;

приблизна кількість фактично відпрацьованих годин на місяць — _____.

Розмір заробітної плати / винагороди, якщо відомий:

нараховано приблизно _____ грн;

фактично отримано / зараховано на особовий рахунок _____ грн.

Суть порушення та додаткові обставини:

Раніше з цього питання я звертався(лася):

☐ до адміністрації установи; ☐ до роботодавця / замовника; ☐ до іншого органу; ☐ не звертався(лася).

Дата звернення: «__» _____ 20__ року.

Результат розгляду:

Вважаю, що зазначені обставини потребують перевірки компетентним державним органом, оскільки перебування особи в установі виконання покарань саме по собі не позбавляє її передбачених законом гарантій у сфері праці, охорони праці та соціального страхування.

ПРОШУ:

1. Розглянути цю скаргу в межах компетенції та перевірити викладені в ній обставини.
2. Встановити фактичний характер виконуваної мною роботи, період її виконання та правову підставу залучення мене до праці.
3. Встановити особу роботодавця / замовника / страхувальника, відповідального за належне оформлення відповідних правовідносин, оплату праці та виконання інших передбачених законом обов'язків.
4. У межах наданих законом повноважень перевірити:
 - належність оформлення мого залучення до праці;
 - облік фактично відпрацьованого робочого часу;
 - нарахування та виплату заробітної плати / винагороди;
 - законність і обґрунтованість утримань та відрахувань;
 - дотримання вимог щодо тривалості робочого часу та відпочинку;
 - обставини систематичного безоплатного залучення до робіт, якщо таке мало місце;
 - дотримання вимог охорони праці;
 - обставини травмування під час роботи, якщо таке мало місце;
 - виконання передбачених законодавством обов'язків щодо ЄСВ та подання відповідних відомостей, якщо це належить до компетенції адресата.
5. За необхідності витребувати у відповідних суб'єктів документи, які стосуються моєї роботи, зокрема договори, накази, табелі, графіки, відомості про нарахування заробітної плати / винагороди, розрахункові документи, відомості про утримання, документи щодо ЄСВ, журнали інструктажів та інші матеріали.
6. У разі встановлення порушень вжити передбачених законом заходів реагування для їх припинення та відновлення моїх прав у межах компетенції відповідного органу.
7. Якщо буде встановлена заборгованість із заробітної плати / винагороди або неправильність її нарахування, вжити в межах компетенції заходів для забезпечення проведення належного розрахунку та виплати належних мені коштів.

8. Якщо буде встановлено порушення щодо нарахування, сплати ЄСВ або подання відомостей, необхідних для персоніфікованого обліку, вжити заходів реагування в межах компетенції або направити відповідні матеріали органу, до повноважень якого належить вирішення цього питання.

9. Якщо буде встановлено, що певна частина викладених у скарзі питань не належить до компетенції адресата, направити її у відповідній частині за належністю компетентному органу в порядку, передбаченому законодавством, та повідомити мене про це.

10. У разі виявлення ознак правопорушення, реагування на яке належить до компетенції іншого державного органу, направити відповідні матеріали за належністю у встановленому законом порядку.

11. Вжити можливих у межах компетенції заходів для забезпечення збереження документів та інших матеріалів, необхідних для перевірки викладених обставин.

12. Не розкривати без необхідності особам, дії яких оскаржуються, інформацію, яка може створити ризик тиску або переслідування заявника, крім випадків, коли її використання об'єктивно необхідне для проведення перевірки відповідно до закону.

13. У разі необхідності отримання від мене додаткових пояснень забезпечити можливість їх надання без присутності осіб, дії або бездіяльність яких оскаржуються, якщо це допускається порядком проведення відповідної перевірки.

14. Письмово повідомити мене про:

- результати розгляду скарги;
- встановлені факти;
- виявлені порушення;
- вжиті заходи реагування;
- органи, яким були направлені матеріали, якщо таке направлення здійснювалося.

15. Надіслати відповідь за місцем мого перебування:

(повне найменування установи виконання покарань)

Додатки (за наявності):

- ☐ копія договору;
- ☐ копії розрахункових документів;
- ☐ виписки / відомості з особового рахунку;
- ☐ відомості про страховий стаж / ЄСВ;
- ☐ копії попередніх звернень та відповідей;
- ☐ медичні документи щодо травмування;
- ☐ інші документи:

Усього додатків: _____ арк.

Дата: «__» _____ 20__ року

Підпис: _____

ПІБ: _____